



Detta är en utskrift från från Göteborgs-Posten.

Utskriftversion av: <http://www.gp.se/nyheter/sverige/1.179130-fritt-fram-ska-stoppa-trakasserier>

Publicerad 20 februari 2006

Uppdaterad 22 september 2009



Olof Svensson, ombudsman för SKTF i Göteborg. Bodil Bergqvist

Fritt Fram ska stoppa trakasserier

Homosexuella diskrimineras och trakasseras på jobbet. Men det finns motverkande krafter. Fritt Fram ska lufta ut fördomar på en rad västsvenska arbetsplatser.

Fakta

Fakta

Ökade kunskaper

* Polisen i Västra Götaland planerar att under 2006 öka personalens kompetens i homo-, bi- och transsexuella frågor.

* Två andra stora arbetsplatser i länet med liknande planer är Göteborgs och Borås kommuner.

Aktuella undersökningar från Arbetslivsinstitutet visar att nästan hälften av alla homo- och bisexuella har upplevt diskriminering på sin arbetsplats. En fjärdedel har dessutom utsatts för trakasserier i form av nedsättande eller förlöjligande omdömen, vilket GP skrivit om tidigare.

Från 2001 till 2007 pågår ett Equal-program inom EU som skall motverka diskriminering och utestängning från arbetslivet. Bara i Sverige satsas 1,5 miljarder kronor på projektet.

Grunden för Equal-projekten är att parter från offentlig förvaltning, näringsliv och enskilda organisationer samverkar. Fritt Fram är ett sådant svenskt projekt som är inriktat på spridning av erfarenheter och kunskaper om homo- och bisexuellas arbetsförhållanden.

Militärer pratar mer

Inom Försvarsmakten är behovet av kunskap stort. Yrkeskåren är starkt färgad av den heterosexuella normen och därför satsas nu på att öka medvetenheten, berättar kapten Krister Fahlstedt, ansvarig för Fritt Fram inom försvaret.

På varje förband finns det sedan förra våren en utsedd kontaktperson för frågor kring homo-, bi och transsexuella (HBT). Kapten Andreas Persson är lärare och HBT-kontakt på Militärhögskolan i Halmstad. Han berättar att 66 blivande kaptener på flygvapnets taktiska program hösten 2004 utbildades i Fritt Fram.

- Effekten har varit positiv. Vi pratar mer öppet om all form av mångfald. Och har blivit mer observanta på tråkiga attityder, språkbruk och även sexuella trakasserier mellan könen. Men det kommer att ta lång tid att grundlägga nya värderingar, säger han.

Anette Sjödin, koordinator på Riksförbundet för sexuellt likaberättigande (RFSL) och Gunnar Svensson på Integratia Konsult är centrala samordnare för Fritt Fram.

- Hittills har det mest varit den offentliga sektorn med fackföreningarna i spetsen som beställt vårt utbildningsmaterial. Till våren kommer vi därför satsa på sprida kunskapen även inom det privata sektorn, säger Gunnar Svensson.

Uppmärksam film

De har även fått internationell uppmärksamhet för dokumentärfilm "Enfald, mångfald och kärlek". Filmen berättar om polisen Irmeli, prästen Gunilla och officeren Krister och deras arbete med projektet. Nu översätts den till flera språk och kommer att finnas tillgänglig i 40 länder runt om i världen.

- Samarbetet med de fackliga organisationerna har varit och är viktigt. När de tar sitt ansvar på allvar och belyser frågan om normer och sexuell läggning påverkar de även chefernas attityder på arbetsplatserna. Vi har sett att detta har ökat homo- och bisexuellas förtroende för både facket och chefer, berättar Anette Sjödin.

SKTF i Göteborg är en av fackföreningarna som använt delar av utbildningsverktyget för sina klubbordförande och huvudskyddsombud.

Kränkande mönster

- Att få människor att reflektera över sina egna känslor och tankar om homo- och bisexualitet är en bra början. För många är det svårt att se vilka invanda mönster vi lever i och hur de kan kränka eller sår personer både på jobbet och utanför, säger Olof Svensson, som varit ansvarig för kurserna.

Han ingår även i den HBT-referensgrupp som skall bistå Mångfaldsenheten i Göteborg stad. Kanske kommer de att kunna använda utbildningsmaterialet när de är färdiga med sin belysning av HBT-personers situation i Göteborg.

En annan som arbetar med Fritt Fram är Britta Svensson. Hon är projektledare i Ekumeniska grupperna för kristna homo- och bisexuella inom Svenska Kyrkan (EKHO) och menar att kunskapen och medvetenheten om sexuell läggning är låg inom kyrkan. Det innebär att många känner sig utestängda ur arbetsgemenskapen.

Ingen kyrkoherde har nappat

EKHO har sedan 2004 erbjudit samtliga kontrakt i Göteborgs stift utbildningen. Hittills har drygt hälften av kontrakten tagit emot möjligheten för chefer och kyrkoråd. Men ingen kyrkoherde har hittills nappat på erbjudandet att även öka homokompetensen hos de övriga anställda inom kontraktens församlingar.

Anders Almén är polisinspektör på polisstyrelsen i Stockholm. Han är ansvarig för att programmet sprids i hela poliskåren. Hittills har fem län utbildats.

- Polisens homokompetens är allmänt låg och eftersom vi skall motverka homofobibrott i samhället är det extra viktigt att vår kår har en öppen attityd och även jobbar för en fördomsfri arbetsmiljö på den egna stationen. Dessutom måste vi öka kunskapen och medvetenheten för att kunna se de tecken som föregår diskriminering och hatbrott mot HBT-personer, säger han.

Susanne Lj Westergren

ekonomired@gp.se