



Detta är en utskrift från från Göteborgs-Posten.

Utskriftversion av: <http://www.gp.se/ekonomi/vagentilljobb/1.19941-vikarier-halsa>

Publicerad 6 mars 2006

Uppdaterad 25 augusti 2015



## Vikarier - hälsa

**Fast anställda mår sämre på jobbet än tillfälligt anställda. Detta visar en ny rapport som Arbetslivsinstitutet gjort tillsammans med sex andra länder.**

I Sverige har i dag 77 procent fast anställning, 13 procent tillfällig anställning och 10 procent liknas vid egna företagare.

De flesta önskar en fast anställning, enligt många rapporter. Folk vill ha en trygg arbetssituation och stabil inkomst.

- Men tvärt emot vad vi trodde så mådde de tillsvidareanställda något sämre generellt sett jämfört med de tillfälligt anställda. Detta gällde för samtliga länder som var med i undersökningen, säger Kerstin Isaksson forskare vid Arbetslivsinstitutet och professor i psykologi.

Vid en anställningssituation undertecknar vi ett anställningsavtal och samtidigt börjar vi också utveckla ett psykologiskt kontrakt. Det verkar som om kontraktet är en symbol för respekt och tillit och har en avgörande roll för hur vi trivs på jobbet. Brott mot detta gör att vi känner otrygghet och mår sämre.

- Jag tror att kontinuerlig uppföljning av det psykologiska kontraktet är viktigt för den arbetsrelaterade hälsan, säger Kerstin Isaksson.

Vid en omorganisation glöms ofta kontraktet bort. Den anställdes förväntningar på arbetsgivaren finns kvar men förutsättningarna kan ha ändrats.

I rapporten framkom att de tillsvidareanställda kände att de behövde ta ett större ansvar på jobbet och stå för kontinuiteten. De upplevde sig också ha ett mer omfattande psykologiska kontrakt. Både sjukfrånvaron och sjuknärvaron, det vill säga när du går till jobbet fast du egentligen är sjuk, var också högre hos de fast anställda. Samtidigt som de upplevde en större självständighet i jobbet och mer utvecklingsmöjligheter.

I Sverige var 79 procent av de tillsvidareanställda fackligt anslutna och 59 procent av de tillfälligt anställda. Kanske beror det på att det generellt sett är fler yngre som är tillfälligt anställda och som ibland ser mer kortsiktigt på sitt jobb.

För de fackliga organisationerna och politikerna borde rapporten ge viktiga upplysningar, för trots en eftersträvarvärd tillsvidareanställning upplever många fast anställda en högre arbetsbelastning och större arbetsrelaterad ohälsa.

- Kanske ser vi här negativa

effekter av personalneddragningar och omorganisation. Det skall bli intressant att se deras reaktioner på resultaten vi presenterat, säger Kerstin Isaksson.

**Susanne Lj Westergren**  
[ekonomired@gp.se](mailto:ekonomired@gp.se)

